

Empresas Públicas

Evaluación del Cumplimiento en TA

ZOFRI
El Corazón del Norte


EFE
Empresa de los Ferrocarriles del Estado


CODELCO
Orgullo de Todos


ENAP


BancoEstado


TVN


METRO
DE SANTIAGO



4to Proceso Fiscalización
2016

Normativa aplicable a Empresas Públicas

Artículo Décimo
Ley 20.285



Instrucción
General N° 5



“Empresas públicas creadas por ley y empresas del Estado y sociedades en que éste tenga participación accionaria superior al 50% o mayoría en el directorio” (Art.2° Ley 20.285)

$$\begin{aligned}-(x-2) &= 9 \\ x-2 &= 9 \\ x &= 11 \\ x &= -11\end{aligned}$$



$$x \cap x \cup 2$$



Información fiscalizada

Septiembre 2016 (Información publicada en la actualización de Octubre 2016)

❖ Es la cuarta Fiscalización a Empresas Públicas.

Se evalúa la información publicada por la empresa, correspondiente a la remuneración percibida para los Gerentes responsables de la dirección y administración superior de la empresa.

Período fiscalización:

24-10-2016 al 04-11-2016

Universo

30 Empresas Públicas

Ítems Evaluados

G - 7

Aspectos Obligatorios

70

*Buenas Prácticas

11

*Usabilidad

19

*Se evalúan pero no tienen incidencia en el puntaje

Materia / Ítem		Pondera
1.3	Estados Financieros y Memorias Anuales	20,00%
1.2	Estructura Orgánica, Organización Interna, y las funciones y competencias de cada una de sus unidades u órganos internos.	17,50%
1.5	La composición de sus directorios y la individualización de los responsables de la gestión y administración de la empresa	17,50%
1.7	Toda remuneración percibida en el año por cada Director, Presidente Ejecutivo o Vicepresidente Ejecutivo y Gerentes responsables de la dirección y administración superior de la empresa, incluso aquéllas que provengan de funciones o empleos distintos del ejercicio de su cargo que le hayan sido conferidos por la empresa, o por concepto de gastos de representación, viáticos, regalías y, en general, todo otro estipendio.	12,5%
1.4	Filiales o coligadas y todas las entidades en que tengan participación, representación e intervención, cualquiera sea su naturaleza y el fundamento normativo que la justifica.	10,0%
G	Banner visible, de acceso expedito, operativo y actualizado.	10,00%
1.6	Información consolidada del personal y la remuneración total percibida por el personal de la empresa, de forma global y consolidada.	7,50%
1.1	Marco Normativo	5,00%

Se hace presente que, respecto de la obligación prevista en el literal h) del artículo décimo de la ley N° 20.285, deberá entenderse por gerentes responsables de la dirección y administración superior de la empresa lo dispuesto en el numeral 1.7 de la Instrucción General N° 5 del Consejo para la Transparencia, en la que se prescribe que se entenderán por aquellos los “que tengan la capacidad para determinar los objetivos, planificar, dirigir o controlar la conducción superior de los negocios o la política estratégica de la entidad, ya sea por sí solos o junto con otros”, lo que ha sido ratificado por los tribunales superiores de justicia.

Al respecto en la presente fiscalización, sólo se ha revisado la información publicada por la empresa, lo que no obsta a que con ocasión de un reclamo por presunto incumplimiento de los deberes de transparencia activa, este Consejo determine, en virtud de la revisión de los antecedentes del caso concreto la obligación de publicar información de otros gerentes que detenten tal calidad.

Resultados:

4to Proceso de Fiscalización 2016

94,91%

Puntaje Promedio
(30 Empresas Fiscalizadas)

3ra Evaluación: **93,31%**

+ 1,6

Empresas Públicas

Sociedades

97,32%

90,10%

Puntaje Promedio
(20 Empresas)

Puntaje Promedio
(10 Sociedades)

94,72%
3ra Evaluación

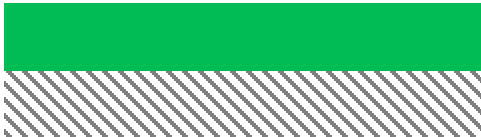
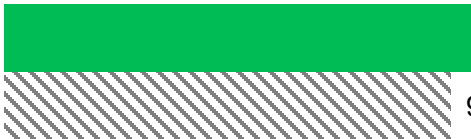
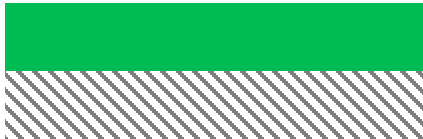
90,50%
3ra Evaluación

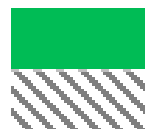
+ 2,6

- 0,4

Puntaje por materia:

Menores puntajes

			Necesitan para alcanzar 100%
Composición del Directorio y Responsables de la Gestión	 100% 100%	+ 0	-
Aspectos Generales	 99,17% 96,67%	+ 2,5	Indicar la última fecha de actualización de la web.
Información consolidada del Personal	 95,83% 93,61%	+ 2,22	Indicar el número específico de trabajadores que se desempeña en cada unidad u órgano interno
Remuneración: Directores, Presidente o Vicepresidente Ejecutivo	 94,60% 89,26%	+ 5,34	Indicar remuneración líquida percibida al año por cada director, presidente, vicepresidente y gerente.



Puntaje año 2016

Puntaje año 2015

Puntaje por materia:

Menores puntajes

			Necesitan para alcanzar 100%
Filiales o Coligadas y todas las entidades		+0	- Identificar el tipo de vínculo en que participa. - Presentar link al texto de la norma o convenio que lo justifica
Estados Financieros y Memorias anuales		-5,67	Presentar otros anexo según corresponda.
Marco Normativo aplicable		+1,85	Presentar link operativo al extracto presentado en el diario oficial de las normas de constitución de la empresa
Estructura Orgánica y funciones de cada unidad		+8,89	Presentar descripción de todas las funciones otorgadas por ley en cada una de sus unidades.



Puntaje año 2016

Puntaje año 2015

Cumplimiento Ítem 1.7:

Remuneraciones de Directores, Presidentes, Vicepresidentes y gerentes.

**Directores, Presidentes
o Vicepresidentes**



**Gerentes responsables
de la empresa**

Cumplimiento Ítem 1.7:

Remuneraciones de Directores, Presidentes o Vicepresidentes.



96,6%



Directores, Presidentes o Vicepresidentes

28 Empresas publican información respecto a sus **directores**, de ellas solo **2** no publican la remuneración líquida anual de estos.

2 Empresas no mantienen dentro de su estructura directores y **3** presidentes o vicepresidentes

27 Empresas publican información respecto al **presidente** o **vicepresidente**, de ellas **1** no publica la remuneración bruta recibida en el año por este(os) y **3** no presentan la remuneración líquida.

Cumplimiento Ítem 1.7:

Remuneraciones de Gerentes.

24 Empresas publican información respecto a sus gerentes, de ellos 2 no publican sus remuneraciones líquidas y 1 no presenta la remuneración bruta.

4 Empresas no publican remuneración líquida percibida en el año para cada gerente y **2** no presentan la remuneración bruta de estos.



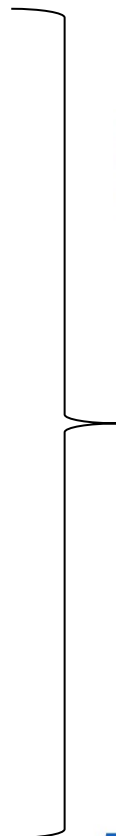
**Gerentes
responsables de
la empresa**

3 Empresas no señala el nombre completo de los **gerentes**.

Empresas con 100 puntos:



100%
Puntos
(13)



EPAUSTRAL
CONECTANDO A MAGALLANES



3 instituciones
más que el año
2015.

Ranking 2016:

	INSTITUCION	TIPO DE EMPRESA	2015	2016	Var 16-15
1	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE – CODELCO	Empresa creada por Ley	97,50%	100,00%	+2,5%
2	EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS – ECONSSA	Sociedades	100,00%	100,00%	0,0%
3	EMPRESA DE CORREOS DE CHILE	Empresa creada por Ley	100,00%	100,00%	0,0%
4	EMPRESA DE FERROCARRILES DEL ESTADO – EFE	Empresa creada por Ley	100,00%	100,00%	0,0%
5	EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA DE CHILE	Empresa creada por Ley	100,00%	100,00%	0,0%
6	EMPRESA PORTUARIA ARICA	Empresa creada por Ley	98,61%	100,00%	+1,4%
7	EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	Empresa creada por Ley	85,83%	100,00%	+14,2%
8	EMPRESA PORTUARIA IQUIQUE	Empresa creada por Ley	100,00%	100,00%	0,0%
9	EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO	Empresa creada por Ley	98,30%	100,00%	+1,7%
10	EMPRESA PORTUARIA TALCAHUANO SAN VICENTE	Empresa creada por Ley	100,00%	100,00%	0,0%
11	EMPRESA PORTUARIA VALPARAÍSO	Empresa creada por Ley	88,33%	100,00%	+11,7%
12	FÁBRICAS Y MAESTRANZAS DEL EJÉRCITO	Empresa creada por Ley	100,00%	100,00%	0,0%
13	POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.	Sociedades	94,17%	100,00%	+5,8%
14	EMPRESA NACIONAL DE MINERÍA – ENAMI	Empresa creada por Ley	71,88%	99,72%	+27,8%
15	EMPRESA PORTUARIA CHACABUCO	Empresa creada por Ley	98,75%	99,69%	+0,9%
16	ZOFRI S.A.	Sociedades	99,47%	98,95%	-0,5%
17	TELEVISIÓN NACIONAL DE CHILE – TVN	Empresa creada por Ley	100,00%	98,83%	-1,2%
18	BANCO DEL ESTADO DE CHILE	Empresa creada por Ley	100,00%	98,75%	-1,3%
19	EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT	Empresa creada por Ley	97,99%	95,59%	-2,4%
20	CASA DE MONEDA DE CHILE	Sociedades	100,00%	95,54%	-4,5%
21	EMPRESA NACIONAL DEL PETROLEO – ENAP	Empresa creada por Ley	90,90%	95,35%	+4,5%
22	METRO S.A.	Sociedades	97,22%	94,88%	-2,3%
23	ASTILLEROS Y MAESTRANZAS DE LA ARMADA	Empresa creada por Ley	89,31%	93,33%	+4,0%
24	COMERCIALIZADORA DE TRIGO S.A. – COTRISA	Sociedades	94,17%	93,27%	-0,9%
25	EMPRESA PORTUARIA ANTOFAGASTA	Empresa creada por Ley	81,94%	92,60%	+10,7%
26	EMPRESA NACIONAL DEL CARBÓN S.A.	Sociedades	90,35%	86,97%	-3,4%
27	SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA – SASIPA	Sociedades	88,02%	86,55%	-1,5%
28	EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS LAGO PEÑUELAS S.A.	Sociedades	78,20%	78,30%	+0,1%
29	EMPRESA PORTUARIA COQUIMBO	Empresa creada por Ley	95,00%	72,50%	-22,5%
30	SOCIEDAD AGRICOLA SACOR LTDA.	Sociedades	63,39%	66,49%	+3,1%



Oficio 7980* del 12 de Agosto de 2016

- ✓ El CPLT requiere colaboración para implementar un procedimiento de autoevaluación vinculante en transparencia activa.
- ✓ Acreditación hasta el **31 de Agosto de 2016.**
- ✓ Evaluar información correspondiente a **agosto** cuya publicación debía realizarse en **septiembre de 2016.**
- ✓ Aprobar y remitir **a más tardar el 30 de septiembre de 2016.**

Propuestas A. Vinculante



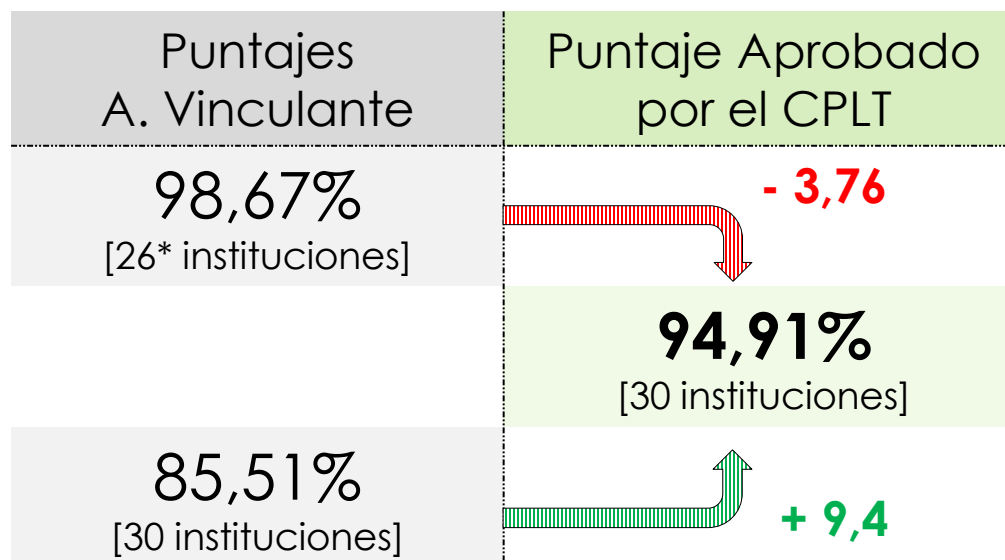
Remitidas	26
Propuesta Ingresada	1
Sin propuesta	3



Resultados:

Autoevaluación Vinculante 2016:

Autoevaluación Vinculante 2016	Propuestas Remitidas [26] 	Propuesta Ingresada [1] 	Sin Propuesta [3] 
	98,67%	0%	0%
	85,51%		



* Propuestas remitidas.



www.consejotransparencia.cl