

Resultados Fiscalización Focalizada

Empresas Públicas 2020

Unidad de Fiscalización
Consejo para la Transparencia

SOBRE EL PROCESO

Objetivo: caracterizar las remuneraciones, bonos y otras estipendios de los directorios y planas ejecutivas de empresas públicas, así como la participación de directores/as en otros directorios.

Metodología: análisis sistemático de información sobre “*Estados financieros y memorias*” y “*Remuneraciones y/o dietas de Directorio y Gerentes*”, disponible en transparencia activa.

Universo: 27 empresas públicas.

RESULTADOS

REVISIÓN TRANSPARENCIA ACTIVA

6 Empresas

presentan incumplimientos a nivel de las materias revisadas*

Principalmente relacionados con desactualización e incompletitud de información

No SEP

- ENAER
- ENAMI
- METRO

SEP

- ECONSSA
- EFE
- E.Port. San Antonio

PRINCIPALES HALLAZGOS

PARTE 1: Remuneraciones, bonos y otros: Directores

\$1.973.241.001

monto agregado total percibido por todos los directores de empresas públicas durante el año 2019

\$20.135.112 en promedio por cada uno

\$546.903.708 percibido por los presidentes

CODELCO fue la empresa pública que pagó más durante el periodo:
\$455.201.088

BancoEstado presenta el pago más alto al cargo de presidente de directorio: \$130.726.104

| Empresa Pública | Pagado 2019 |
|---------------------------------|---------------|
| CODELCO | \$455.201.088 |
| Banco Estado | \$432.632.260 |
| ENAP | \$152.076.340 |
| ZOFRI | \$102.208.807 |
| SASIPA | \$88.725.924 |
| EFE | \$78.102.318 |
| Casa de Moneda | \$73.181.810 |
| Polla Chilena de Beneficencia | \$72.026.644 |
| TVN | \$61.930.533 |
| Empresa Portuaria de Valparaíso | \$58.504.000 |

Top 10 "empresas con los montos más altos de pagos a directores en el año 2019".

PRINCIPALES HALLAZGOS

PARTE 1: Remuneraciones, bonos y otros: Directores

Sólo 7 directores reciben pagos por otros estipendios, lo que representa 5% del total de directores de empresas públicas.

- El directorio completo de EP Antofagasta (3 directores), por un total de \$18.413.173, por concepto de "Ingreso Adicional Líquido", siendo la empresa que más paga por concepto de "Otros Estipendios". No se indica de forma expresa que dichos pagos formen parte de la remuneración líquida anualizada.
- Director de Casa de Moneda, por un total de \$2.362.016, por concepto de viáticos y gastos de representación. Corresponden a pagos percibidos fuera de la remuneración líquida anualizada.
- La presidenta del Directorio de Empresa Portuaria Chacabuco y una directora, cada una por un monto de \$3.577.471, por concepto de "Premio de Gestión Bruto". Estos pagos forman parte de la remuneración líquida anualizada.
- El Director de Empresa Portuaria de Arica, por un monto de \$8.272.000, por concepto de Bono Cumplimiento Plan de Gestión Anual. No se indica de forma expresa que dichos pagos formen parte de la remuneración líquida anualizada.

PARTE 2: Registro de Directores

36 directores pertenecen
a más de un directorio

En 9 casos, a 2 o más

Su participación se concentra principalmente en entidades del sector financiero. Luego, en ONG's, Inmobiliarias, Comercio y Pensiones

Directores/as en
más de un
directorio de
empresa pública

- **Ana Holuigue Barros:** Presidenta del Directorio de TVN, y a su vez, directora en ENAP. Por la participación en ambos directorios en el año 2019 recibió un total de \$30.088.812.
- **Fernando Massu Taré:** Presidente del Directorio de Polla Chilena, y a su vez, Vicepresidente del directorio en ENAP. Por la participación en ambos directorios en el año 2019 recibió un total de \$41.559.948.
- **Víctor Selman Biester:** Director en EP Chacabuco y EP Arica. Por la participación en ambos directorios en el año 2019 recibió un total de \$17.650.392 (EP Chacabuco \$14.495.000 y EP Arica \$3.155.392), entre pagos por remuneraciones brutas / dietas y bono.

PRINCIPALES HALLAZGOS

PARTE 3: Remuneraciones, Bonos y Otros: Plana Ejecutiva

\$7.313.339.110

monto agregado total percibido por todos los gerentes de empresas públicas durante el año 2019

\$66.484.901 en promedio por cada uno

CODELCO fue la empresa pública que pagó más durante el periodo:
\$2.152.172.916

Le siguen ENAP (\$1.066.573.581) y Polla Chilena de Beneficencia (\$496.474.732)

| Empresa Pública | Pagado 2019 |
|------------------------------|---------------|
| CODELCO (Radomiro Tomic) | \$363.103.951 |
| CODELCO (Chuquicamata) | \$287.851.806 |
| CODELCO (Ventanas) | \$261.294.585 |
| CODELCO (Salvador) | \$250.494.921 |
| CODELCO (Gabriela Mistral) | \$181.542.806 |
| CODELCO (Ministro Hales) | \$180.174.247 |
| Emp. Portuaria de Valparaíso | \$143.751.000 |
| ENAP | \$132.387.981 |
| CODELCO (Teniente) | \$129.806.882 |
| CODELCO (Andina) | \$125.836.197 |

Top 10 remuneraciones líquidas más altas a nivel de Gerentes Generales.

PRINCIPALES HALLAZGOS

PARTE 4: Bonos y otros estipendios: Plana Ejecutiva

34 gerentes percibieron “otros estipendios”
por un monto global de \$101.244.980.

Se destacan a montos percibidos por viáticos, asignación de movilización, entre los principales.

- El estipendio más alto corresponde a “Renta Variable”, otorgado al Gerente General de la Empresa Portuaria de Valparaíso (contabilizado en la remuneración bruta)
- El segundo estipendio más alto fue entregado al Gerente General de la Casa de Moneda por \$8.481.550 y en tercer lugar, al Gerente de Operaciones de ASMAR por \$8.3763.356, ambos entregados por viáticos
- Sólo tres gerentes de ENAER percibieron bonos, por un total de \$4.466.530 por el concepto de “Bono de Responsabilidad”.

Algunos casos

PRINCIPALES HALLAZGOS

OTROS ASUNTOS DE INTERÉS

Ciertas indagaciones en la búsqueda de antecedentes dan cuenta de la necesidad de que las empresas públicas cuenten con obligaciones en materia de Derecho de Acceso a la Información. Y es que por esta vía, la ciudadanía podría ejercer un mejor control y monitoreo de las operaciones empresariales y además de las decisiones que los planos directivos toman para el funcionamiento interno. Algunas se presentan a continuación:

- **ENAP** En la Memoria 2018 se habla de la existencia de un sistema de renta variable que aplica a sus ejecutivos: *“Los factores que se toman en cuenta en el modelo para la determinación del incentivo son los resultados de la empresa, el nivel de cumplimiento de las metas individuales y de área, y adicionalmente, **un factor de ajuste discrecional aplicado por la jefatura directa**”*.
- Revisadas las últimas 3 Memorias de la empresa se observa la existencia de la sección denominada “Provisiones por Beneficios a Empleados”. En la cual se presentan los montos en MUS\$ de las provisiones por el concepto de *“**Participación en Utilidades y Bonos del Personal**”*. En las notas, se detalla esta provisión, y se indica de forma expresa que la *“**participación en utilidades y otros beneficios se encuentran establecidos en los convenios colectivos y contratos de trabajo según sea el caso**”*. En los documentos revisados no existe una mención respecto de bonos con denominación particular (Retención del Talento), sólo es posible inferir que existen “beneficios” establecidos en contratos colectivos e individuales.

PRINCIPALES HALLAZGOS

OTROS ASUNTOS DE INTERÉS

De la revisión de los Estados Financieros de **CODELCO** (septiembre 2019), se logró constatar que existe un beneficio “único” que otorga la empresa a sus trabajadores. Tal es el caso, de los “**planes de salud post-jubilación**” que son entregados a determinados trabajadores y que son pagados en función de un porcentaje fijo sobre el sueldo imponible mensual de los jubilados acogidos a este convenio. Este beneficio ha sido clasificado como un plan de beneficios definido por parte de la empresa.

Resultados Fiscalización Focalizada

Empresas Públicas 2020

Unidad de Fiscalización
Consejo para la Transparencia