

MINUTA REVISIÓN SITIOS WEB Y BANNER DE TRANSPARENCIA ACTIVA DE UNIVERSIDADES ESTATALES

I. Antecedentes de la revisión

Ítem	Resultado
Objetivo de la revisión	Revisar si las Universidades cuentan con protocolos u otros documentos de acoso sexual publicados en los sitios web o banner de Transparencia Activa de las Universidades
N° de Universidades Públicas revisadas	18
Fecha de revisión de los sitios web de las Universidades Públicas	Entre el 01 y 04 de junio de 2018.
N° de Universidades tradicionales pertenecientes al Consejo de Rectores¹	9
Fecha de revisión de los sitios web de las Universidades tradicionales pertenecientes al Consejo de Rectores (CRUCH)	Entre el 04 y 06 de junio de 2018.
Revisión de otras Universidad²	4
Fecha de revisión de los sitios web de las Universidades Privadas que no pertenecen al Consejo de Rectores (CRUCH)	04 de junio de 2018

¹ Se revisó aquellas Universidades que pertenecen al Consejo de Rectores (CRUCH), pero que no les aplica la Ley de Transparencia, dado que son instituciones privadas.

² Se revisó otras Universidades que no son públicas y no forman parte del CRUCH.



II. Resultados

UNIVERSIDAD	WEB: Proactiva			BANNER DE TA									¿TIENE PROTOCOLO para estudiantes?
	Publica	Está trabajando en estos documentos:	Se ha creado o se está creando mesa de trabajo para realizar los protocolos:	Noticias respecto de acoso sexual (denuncias, ausencia de protocolos, etc.)	Sección Otros antecedentes	ÍTEM 1.2: Marco Normativo	ÍTEM 1.3: Estructura Orgánica	ÍTEM 1.4: Personal	ÍTEM 1.7: Actos 3ros	ÍTEM 1.8: Trámites	ÍTEM 1.9: Subsidios beneficios	ÍTEM 1.10: Mecanismos	
UNIVERSIDAD DE TALCA	Protocolo violencia de género	☒	☒	☒	Protocolo violencia de género	Protocolo de actuación frente a situaciones constitutivas de violencia de género y/o discriminación arbitraria	☒	☒	☒	Atención psicológica general	☒	☒	SI
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	Reglamento sobre normas de conducta y protocolos de situaciones de acoso u hostigamiento sexual o sexista	☒	☒	☒	☒	☒	Organigrama: Unidad de igualdad y diversidad	Integrantes Unidad de igualdad y diversidad	☒	☒	☒	☒	SI



UNIVERSIDAD	WEB: Proactiva			BANNER DE TA									¿TIENE PROTOCOLO para estudiantes?
	Publica	Está trabajando en estos documentos:	Se ha creado o se está creando mesa de trabajo para realizar los protocolos:	Noticias respecto de acoso sexual (denuncias, ausencia de protocolos, etc.)	Sección Otros antecedentes	ÍTEM 1.2: Marco Normativo	ÍTEM 1.3: Estructura Orgánica	ÍTEM 1.4: Personal	ÍTEM 1.7: Actos 3ros	ÍTEM 1.8: Trámites	ÍTEM 1.9: Subsidios beneficios	ÍTEM 1.10: Mecanismos	
UNIVERSIDAD DE CHILE	Protocolo de Actuación ante Denuncias sobre Acoso Sexual, Acoso Laboral y Discriminación Arbitraria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	R	Denuncias por acoso sexual	Protocolo de Actuación ante Denuncias sobre Acoso Sexual, Acoso Laboral y Discriminación Arbitraria	Organigrama: Dirección de igualdad de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SI
UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN (UMCE)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Integrantes Comisión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA	Protocolo maltrato laboral y acoso sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Protocolo de Buenas Prácticas Laborales y Gestión de Denuncias de Maltrato y Acoso Laboral y Sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SI



UNIVERSIDAD	WEB: Proactiva				BANNER DE TA									¿TIENE PROTOCOLO para estudiantes?
	Los protocolos y/o documentos de acoso sexual			Noticias	Sección Otros antecedentes	ÍTEM 1.2: Marco Normativo	ÍTEM 1.3: Estructura Orgánica	ÍTEM 1.4: Personal	ÍTEM 1.7: Actos 3ros	ÍTEM 1.8: Trámites	ÍTEM 1.9: Subsidios beneficios	ÍTEM 1.10: Mecanismos		
Publica	Está trabajando en estos documentos :	Se ha creado o se está creando mesa de trabajo para realizar los protocolos:	Noticias respecto de acoso sexual (denuncias, ausencia de protocolos, etc.)											
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA (UTEM)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Res. Denuncia de acoso sexual estudiantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SI
UNIVERSIDAD DE AYSÉN	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE O'HIGGINS	Protocolo acoso y Discriminación arbitraria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SI
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA	Presenta el reglamento higiene para funcionario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE LA SERENA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Reglamento acoso sexual funcionarios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO



UNIVERSIDAD	WEB: Proactiva				BANNER DE TA								¿TIENE PROTOCOLO para estudiantes?
	Los protocolos y/o documentos de acoso sexual			Noticias	Sección Otros antecedentes	ÍTEM 1.2: Marco Normativo	ÍTEM 1.3: Estructura Orgánica	ÍTEM 1.4: Personal	ÍTEM 1.7: Actos 3ros	ÍTEM 1.8: Trámites	ÍTEM 1.9: Subsidios beneficios	ÍTEM 1.10: Mecanismos	
Publica	Está trabajando en estos documentos :	Se ha creado o se está creando mesa de trabajo para realizar los protocolos:	Noticias respecto de acoso sexual (denuncias, ausencia de protocolos, etc.)										
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Protocolo de Política Institucional de prevención, sanción y reparación frente al acoso sexual, de género y otras conductas discriminatorias	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	SI
UNIVERSIDAD DEL BÍO BÍO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento Higiene funcionarios	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE ATACAMA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD ARTURO PRAT	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
UNIVERSIDAD DE MAGALLANES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
	5	5	3	11	3	4	2	2	0	1	0	0	7
	13 (72%)			11 (61%)	17%	22%	11%	11%	0%	6%	0%	0%	



III. Principales Resultados

De la revisión de los sitios web y banner de Transparencia Activa de las Universidades Públicas, se puede señalar que:

a) Resumen:

Ítem	Resultado
Cuentan con información de protocolos de acoso sexual.	7
Están trabajando en protocolos de acoso sexual.	8
No se encontró información en el sitio web o en el banner de Transparencia Activa, respecto de si cuentan con protocolo de acoso sexual o están trabajando en él.	3
Total	18

b) Detalle:

- Siete Universidades cuenta con protocolos de acoso sexual (U. Talca; UV; U Chile; UFRO; UTEM; U. O'Higgins; USACH).
- Cinco Universidades publican el protocolo en el sitio web institucional (U. Talca; UV; U Chile; UFRO; U. O'Higgins).
- Dos Universidades publican el protocolo en la página web institucional y no en el banner de Transparencia Activa (U. O'Higgins; UV).
- Cinco Universidades publican el protocolo de acoso sexual en el sitio web institucional o banner de Transparencia Activa (U. Talca; U Chile; UFRO; UTEM; USACH).
- Dos Universidades publican el protocolo de acoso sexual en el sitio web institucional o banner de Transparencia Activa (UTEM y USACH).
- Cinco Universidades informan que se encuentran trabajando en los protocolos de acoso sexual (UMCE; U. Aysén; U. Antofagasta; U. Tarapacá; U. Los Lagos).
- Tres Universidades cuentan con mesa de trabajo para confeccionar el protocolo u otro tipo de documento similar (UPLA; UAP; U. Magallanes).
- De tres universidades no se encontró información en el sitio web o en el banner de Transparencia Activa, respecto de si cuentan con protocolo de acoso sexual o están trabajando en él (U. Atacama; U del Bío-Bío y U la Serena).



IV. Revisión de Universidades Tradicionales que pertenecen al Consejo de Rectores (CRUCH) y que no les aplica la Ley de Transparencia

De la revisión de los sitios web de las Universidades Tradicionales que no les aplica la Ley de Transparencia, se puede señalar que:

a) Resumen:

Ítem	Resultado
Cuentan con información de protocolos de acoso sexual.	6
Están trabajando en protocolos de acoso sexual.	1
No se encontró información en el sitio web o en el banner de Transparencia Activa, respecto de si cuentan con protocolo de acoso sexual o están trabajando en él.	2
Total	9

b) Detalle:

- **Pontificia Universidad Católica de Chile:** Presenta información de acoso sexual en el Reglamento de Higiene y Seguridad, sin embargo, norma sólo las relaciones entre funcionarios. Además, la Universidad posee un Reglamento sobre las normas académicas, en el que trata la temática de forma general.
- **Pontificia Universidad Católica de Valparaíso:** Presenta noticias en la que indica que el Consejo Superior aprobó los documentos que abordan el acoso, el hostigamiento y la discriminación arbitraria en la institución.
- **Universidad de Concepción:** Presenta información del Reglamento especial de procedimientos, medidas y sanciones de conductas constitutivas de acoso sexual.
- **Universidad Federico Santa María:** Presenta información de acoso sexual en el Reglamento de Higiene y Seguridad, sin embargo, norma sólo las relaciones entre funcionarios.
- **Universidad Austral:** Publica información de las normativas sobre acoso, violencia y discriminación.
- **Universidad Católica del Norte:** Posee una comisión que se está encargado de la elaboración de un protocolo de acoso sexual.
- **Universidad Católica del Maule:** En una noticia se encuentra información de que la Universidad cuenta con un protocolo de acoso sexual. Sin embargo, no se encuentra el texto íntegro de este documento en el sitio web de la Universidad.
- **Universidad Católica de la Santísima Concepción:** No presenta información sobre comisiones o protocolos de acoso sexual en el sitio web de la Universidad. Sin embargo, en una noticia presenta señala que la Universidad está participando en una Comisión de Igualdad



de Género – Aur Cruch, la que trata temáticas de acoso sexual. En esta comisión participa la Directora del Instituto Superior de Ciencias de la Familia de la Universidad.

- **Universidad Católica de Temuco:** No presenta información sobre comisiones o protocolos de acoso sexual en el sitio web de la Universidad.

V. Revisión de Universidades Privadas que no pertenecen al Consejo de Rectores (CRUCH) y no les aplica la Ley de Transparencia

De la revisión de los sitios web de las Universidades Privadas que no pertenecen al Consejo de Rectores y no les aplica la Ley de Transparencia, se puede señalar que:

a) Resumen:

Ítem	Resultado
Cuentan con información de protocolos de acoso sexual.	4
Están trabajando en protocolos de acoso sexual.	0
No se encontró información en el sitio web o en el banner de Transparencia Activa, respecto de si cuentan con protocolo de acoso sexual o están trabajando en él.	0
Total	4

b) Detalle:

- **Universidad Diego Portales:** Presenta información de la normativa de prevención y sanción de acciones de violencia sexual.
- **Universidad del Desarrollo:** Presenta información del reglamento de procedimiento frente a denuncias de acoso sexual.
- **Universidad de Los Andes:** Presenta información del protocolo ante acoso o abuso sexual.
- **Universidad Andrés Bello:** Presenta un Protocolo de Prevención y Acompañamiento ante Faltas a la Sana Convivencia y Enfrentamiento al Acoso Sexual.